

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 4 от 10.01 - 2015 г

Утверждаю
Директор МБОУ «Темниковская СОШ №1»:
И.П. Полшкова
Приказ № 5 от 23.01 - 2015 г.



Положение о школьном методическом объединении учителей-предметников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Темниковская средняя общеобразовательная школа №1»

1. Общие положения

1.1 Школьное методическое объединение (далее - ШМО) учителей-предметников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Темниковская средняя общеобразовательная школа №1» (далее - Школа) является структурным подразделением методической службы муниципального управления образования. ШМО создается на добровольной основе, объединяет педагогов одного предмета или цикла предметов, ступени обучения, воспитательного направления.

1.2 Работа ШМО строится в соответствии с нормативно-правовыми документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Республики Мордовия, муниципального управления образования и с данным Положением.

2. Цель и задачи деятельности ШМО.

2.1 Целью деятельности ШМО является развитие профессиональной компетентности педагогов в целях повышения качества образовательного результата в Школе в условиях модернизации российского образования.

2.2 Деятельность методического объединения направлена на выполнение следующих задач:

- организация повышения квалификации учителей;
- обеспечение внедрения современных образовательных технологий в образовательный процесс;
- разработка вариативного содержания школьного образования;
- организация и проведение опытно-экспериментальной работы;
- изучение и распространение передового педагогического опыта;
- анализ состояния преподавания предмета по итогам различных форм контроля;
- организация и проведение предметных недель, первого этапа предметных олимпиад, конкурсов.

3. Содержание деятельности:

Деятельностью ШМО является:

- диагностика затруднений учителей, выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей;
- планирование и анализ деятельности;
- разработка рекомендаций, положений о содержании, методах и формах организации образовательной деятельности; повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы;
- разработка основных направлений и форм активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (олимпиады, смотры, предметные недели, аукционы знаний и др.);
- совершенствование содержания образования, рецензирование, первичная экспертиза рабочих программ, методик, технологий и др.;

- изучение, обобщение, пропаганда лучшего педагогического опыта, создание банка данных актуального опыта;
- утверждение аттестационного материала для итогового контроля в переводных и выпускных классах;
- организация диагностики (мониторинга) эффективности деятельности членов методического объединения;
- совершенствование педагогического мастерства учителей, руководство работой школы молодого специалиста, педагогической мастерской, временными творческими коллективами учителей;
- участие в аттестации педагогических работников.

4. Основные формы работы в методическом объединении:

- заседания методического объединения;
- круглые столы, совещания и семинары по учебно-методическим вопросам;
- творческие отчеты учителей и т.п.;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету с последующим самоанализом и коллективным обсуждением;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии;
- проведение предметных и методических недель;
- взаимопосещение уроков;
- организационно-деятельностные игры;
- другие формы работы.

5. Документация ШМО.

Для регламентации деятельности методического объединения должны быть следующие документы:

- приказ об открытии ШМО;
- приказ о назначении на должность руководителя ШМО;
- положение о ШМО;
- функциональные обязанности учителей — членов МО;
- банк данных об учителях ШМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, задания, домашний телефон);
- сведения о темах самообразования учителей ШМО;
- годовой план работы;
- протоколы заседаний методического объединения;
- программы, проекты деятельности;
- анализ работы за прошедший год.

6. Права ШМО.

Методическое объединение имеет право:

- готовить предложения и рекомендовать учителей для повышения квалификации;
- выдвигать предложения о повышении качества образовательного процесса в школе;
- ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении;
- ставить вопрос перед администрацией школы о поощрении учителей методического объединения за активное участие в экспериментальной деятельности;
- рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации;
- обращаться за консультациями по проблемам учебной деятельности и воспитания учащихся;
- выдвигать от методического объединения учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства.